



Wir fördern und schätzen Diversität sowie die Einzigartigkeit unserer Mitarbeitenden. Wir sind davon überzeugt, dass Respekt, Wertschätzung und Empathie die Voraussetzung für Chancengleichheit sind und damit eine positive Auswirkung auf Kreativität, Zukunftsfähigkeit und nachhaltigen Erfolg haben.

Mit der nachstehenden Diversity Policy verfolgen wir das Ziel, unsere positive Haltung gegenüber Diversität zu begründen und einen Handlungsrahmen für die Förderung von Vielfalt zu schaffen. So verständigen wir uns auf folgende Prinzipien, um im Sinne dieser Haltung Organisationsstrukturen und -prozesse (selbst-)kritisch zu überprüfen und ggf. zu modifizieren. Wir ...

- bieten allen Mitarbeitenden ein wertschätzendes Arbeitsumfeld und Entwicklungsperspektiven, die ihren Interessen und Fähigkeiten entsprechen, unabhängig von Alter, Geschlecht/geschlechtlicher Identität, sexueller Orientierung, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion, Weltanschauung, ethnischer Herkunft, Nationalität und Familiensituation in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften des Landes, in welchem wir tätig sind sowie im Einklang mit den Werten des Familienunternehmens THOST.
- tragen dafür Sorge, dass Beschäftigte bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit ein gleiches Entgelt erhalten.
- streben eine Zusammensetzung unseres Führungsteams an, welche die Diversität unserer Mitarbeitenden widerspiegelt. Einen Fokus legen wir auf eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen.
- ermöglichen Führungsrollen in Teilzeitformen und/oder Sharing-Modellen und bieten flexible Arbeitsbedingungen, die den Herausforderungen unterschiedlicher Lebensphasen gerecht werden.
- pflegen eine Sprache, die mit Diversität in allen Belangen respektvoll umgeht und unsere Ablehnung jeglicher Diskriminierung ausdrückt.

